



Pronunciamiento Institucional de CERO TOLERANCIA a cualquier tipo de VIOLENCIA

Compañeras y compañeros:

Me dirijo a ustedes con un firme propósito: reiterar y hacer explícito el compromiso del “CONALEP Chiapas” para fomentar un entorno laboral digno, seguro y libre de violencia para todas las personas que aquí trabajamos.

Hoy reafirmamos nuestro pronunciamiento institucional de **CERO TOLERANCIA** al hostigamiento sexual, al acoso sexual y a cualquier forma de violencia o discriminación que atente contra la dignidad, integridad y derechos humanos de las personas.

Este compromiso está plenamente fundamentado en nuestra Constitución, en leyes generales como la Ley de Igualdad entre Mujeres y Hombres, y la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; así como en normas internacionales ratificadas por México, como la CEDAW y la Convención de Belém do Pará. Además, de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

La transformación de la vida pública del Estado desde el punto de vista **HUMANISTA**, busca fomentar una conciencia de solidaridad y respeto por la dignidad de nuestro prójimo, exige una administración pública que actúe con **ética, responsabilidad, inclusión y pleno respeto a los derechos humanos**. Por ello, como servidoras y servidores del pueblo, debemos comprometernos no sólo a respetar, sino a **promover activamente la igualdad y el trato digno** dentro y fuera de nuestras oficinas.

Sabemos que **el hostigamiento sexual y el acoso sexual son manifestaciones de violencia sexual**, muchas veces invisibilizadas por el silencio, el miedo o la impunidad. Son prácticas que laceran la dignidad humana y que afectan principalmente a las mujeres, perpetuando un entorno de desigualdad y discriminación estructural.





Por ello, que en el “**CONALEP Chiapas**”:

- Rechazamos de manera enérgica cualquier conducta que implique agresión, presión, intimidación o trato sexual no deseado.
- Identificamos como conductas inaceptables —y enlistamos de forma enunciativa, más no limitativa— los tocamientos no consentidos, comentarios o bromas con connotación sexual, propuestas indebidas, condicionamiento laboral a favores sexuales, exhibicionismo, espionaje, entre otras conductas explícitas.
- Estas acciones no sólo son **inadmisibles ética y humanamente**, sino que configuran responsabilidades **laborales, administrativas e incluso penales**.

Por ello, **hemos establecido mecanismos institucionales claros para prevenir, atender y sancionar** estos casos:

- Contamos con un **Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés**.
- Tenemos designadas **Personas Consejeras** que brindan orientación con perspectiva de género y respeto a la confidencialidad.
- Aplicamos el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Chiapas.
- Y estamos comprometidos con la **difusión, capacitación y sensibilización continua**, para que nadie ignore qué conductas son indebidas y todos sepamos cómo actuar ante una situación de violencia o discriminación.

Por lo anterior, en la Ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, este Organismo Público con fecha 25 de junio del 2025, **asume su papel como promotora del cambio, con un compromiso ÉTICO y HUMANISTA ineludible.**

ATENTAMENTE

Lic. Leonardo Omar León Alcázar

